



WALIKOTA KUPANG  
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR  
PERATURAN WALIKOTA KUPANG  
NOMOR 7 TAHUN 2022  
TENTANG  
STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA  
PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM KOTA KUPANG  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA KUPANG,

- Menimbang :
- a. bahwa dengan telah dilakukan penyesuaian bentuk hukum Perusahaan Daerah Air Minum Kota Kupang sebagai Perusahaan Umum Daerah Air Minum, perlu dilakukan penetapan hukum organisasi dan tata kerja sebagaimana nomenklatur berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Penyesuaian Bentuk Hukum Perusahaan Daerah Air Minum Kota Kupang menjadi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang;
  - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Walikota tentang Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang;

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1996 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Kupang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1996 Nomor 43, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3633);

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6573);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2017 Tentang Badan Usaha Milik Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 305, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6173);
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2007 Tentang Organ dan Kepegawaian Perusahaan Daerah Air Minum;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 37 Tahun 2018 Tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Pengawas atau Anggota Komisaris; dan Anggota Direksi Badan Usaha Milik Daerah; (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 700);
6. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Penyesuaian Bentuk Hukum Perusahaan Daerah Air Minum Kota Kupang menjadi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang (Lembaran Daerah Kota Kupang Tahun 2021 Nomor 04, Tambahan Lembaran Daerah Kota Kupang Nomor 294);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN WALIKOTA TENTANG STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM KOTA KUPANG.

## BAB I

### KETENTUAN UMUM

#### Pasal 1

Dalam Peraturan Walikota Ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kota Kupang.
2. Pemerintah adalah Pemerintah Kota Kupang.
3. Walikota adalah Walikota Kupang.
4. Perusahaan Daerah Air Minum adalah Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang yang selanjutnya disebut Perumda Air Minum Kota Kupang.
5. Kepala Daerah yang mewakili Pemerintah Daerah dalam kepemilikan kekayaan daerah yang dipisahkan pada Perusahaan Umum Daerah yang selanjutnya disebut KPM adalah Organ Perusahaan Umum Daerah yang memegang kekuasaan tertinggi dalam Perusahaan Umum Daerah dan memegang segala kewenangan yang tidak diserahkan kepada Direksi atau Dewan Pengawas.
6. Dewan Pengawas adalah Dewan Pengawas Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang.
7. Direksi adalah Direksi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang.
8. Unsur Staf adalah Pembantu Direksi yang terdiri dari Bagian dan Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direksi.
9. Karyawan adalah Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Kupang yang diangkat dan diberhentikan oleh Direksi.
10. Jasa produksi adalah laba bersih setelah dikurangi dengan penyusutan, cadangan tujuan dan pengurangan yang wajar dalam perusahaan,
11. Promosi adalah alih tugas dari satu jabatan atau dari jabatan ke jabatan setingkat lebih tinggi.
12. Rotasi adalah alih tugas dari satu jabatan yang setingkat atau alih tugas antar pelaksana.
13. Demosi adalah alih tugas berupa penurunan jabatan atau penundaan kenaikan gaji berkala bagi karyawan yang terbukti melakukan perbuatan melanggar peraturan yang berlaku di Perumda Air Minum Kota Kupang.

BAB II  
ORGAN PERUMDA AIR MINUM KOTA KUPANG

Bagian Kesatu

Pasal 2

- (1) Perumda Air Minum Kota Kupang dibentuk oleh Pemerintah Daerah dan didukung oleh organ dan kepegawaian.
- (2) Organ Perumda Air Minum Kota Kupang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri dari :
  - a. KPM;
  - b. Dewan Pengawas; dan
  - c. Direksi.

Bagian Kedua

Dewan Pengawas

Paragraf 1

Pengangkatan

Pasal 3

Dewan Pengawas berasal dari unsur pejabat Pemerintah Daerah, Professional dan/atau masyarakat konsumen yang diangkat oleh Walikota.

Pasal 4

Jumlah Dewan Pengawas paling banyak sama dengan jumlah Direksi

Pasal 5

Pengangkatan Dewan Pengawas ditetapkan dengan Keputusan Walikota.

Paragraf 2

Uang Jasa, Jasa Produksi dan Jasa Pengabdian

Pasal 6

- (1) Dewan Pengawas diberikan penghasilan berupa uang jasa meliputi :
  - a. Ketua Dewan Pengawas merangkap anggota menerima uang jasa paling banyak 25% (dua puluh lima per seratus) dari gaji Direktur Utama.
  - b. Sekretaris Dewan Pengawas merangkap anggota menerima uang jasa paling banyak 20% (dua puluh per seratus) dari gaji Direktur Utama.
  - c. Setiap anggota Dewan Pengawas menerima Uang jasa paling banyak 15% (lima belas per seratus) dari gaji Direktur Utama.

et

- (2) Dalam hal Perumda Air Minum Kota Kupang memperoleh keuntungan, Dewan Pengawas memperoleh bagian dari jasa produksi secara proposional yang banyaknya mengikuti ketentuan mengenai uang jasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (3) Penghasilan berupa Uang jasa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) akan dibayarkan setiap bulannya.
- (4) Jasa produksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) pasal ini akan dibayarkan setiap tahunnya memperhatikan kemampuan Perumda Air Minum Kota Kupang dengan Keputusan Walikota.

#### Pasal 7

- (1) Dewan Pengawas mendapatkan uang jasa pengabdian yang besarnya ditetapkan oleh Walikota dengan memperhatikan kemampuan Perumda Air Minum Kota Kupang.
- (2) Dewan Pengawas yang diberhentikan dengan hormat sebelum masa jabatannya berakhir, mendapat uang jasa pengabdian dengan syarat telah menjalankan tugasnya paling singkat 1 (satu) tahun.
- (3) Besarnya uang jasa pengabdian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) didasarkan atas perhitungan lama bertugas dibagi masa jabatan dikalikan uang jasa dibagi masa jabatan dan atau sebesar 2 (dua) kali uang jasa bulan terakhir.
- (4) Pembayaran uang jasa pengabdian sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) paling lambat 1 (satu) bulan setelah mengakhiri masa jabatannya atau diberhentikan dengan hormat berdasarkan Keputusan Walikota.

#### Bagian Ketiga

##### Direksi

##### Paragraf 1

#### Tata Cara Pengangkatan

##### Pasal 8

- (1) Jumlah Direksi ditetapkan berdasarkan jumlah pelanggan dengan ketentuan :
  - a. 1 (satu) orang Direksi untuk jumlah pelanggan sampai dengan 30.000;
  - b. Paling banyak 3 (tiga) orang Direksi untuk jumlah pelanggan dari 30.000 sampai dengan 100.000; dan

- c. Paling banyak 4 (empat) orang Direksi untuk jumlah pelanggan diatas 100.000.
- (2) Penentuan jumlah Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dan huruf c, dilakukan berdasarkan asas efisiensi dan efektivitas pengurusan dan pengelolaan Perumda Air Minum Kota Kupang.
- (3) Direksi yang berjumlah paling banyak 3 (tiga) atau paling banyak 4 (empat) orang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dan huruf c, seorang diantaranya diangkat sebagai Direktur Utama bersarkan penilaian terbaik atas hasil uji kelayakan dan kepatutan yang dilakukan oleh Walikota terhadap seluruh Direksi.
- (4) Masa jabatan Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) selama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan.
- (5) Pengangkatan Kembali sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dilakukan apabila Direksi terbukti mampu meningkatkan kinerja Perumda Air Minum Kota Kupang dan pelayanan kebutuhan air minum kepada masyarakat setiap tahun.

#### Pasal 9

- (1) Mekanisme pengangkatan direksi dilakukan melalui proses seleksi.
- (2) Seleksi calon direksi terdiri dari seleksi administrasi, uji kelayakan dan kepatutan, serta uji kesehatan.

#### Pasal 10

- (1) Pelaksanaan seleksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) dilakukan oleh tim seleksi.
- (2) Tim seleksi dalam melaksanakan tugas dibantu oleh tim ahli yang ditunjuk oleh Walikota.

#### Paragraf 2

#### Pendaftaran Calon Direksi

#### Pasal 11

Tim seleksi dalam rangka penjaringan calon direksi mengumumkan lowongan jabatan direksi di media massa ataupun website Pemerintah Daerah.

## Pasal 12

- (1) Pendaftaran calon direksi dilakukan dengan menyampaikan lamaran secara tertulis kepada Walikota melalui ketua tim seleksi.
- (2) Surat lamaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilampirkan dengan persyaratan sebagai berikut :
  - a. foto copy KTP yang masih berlaku;
  - b. pas foto berwarna ukuran 4 x 6;
  - c. foto copy ijazah pendidikan terakhir yang dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
  - d. surat keterangan (referensi) dari perusahaan sebelumnya dengan penilaian baik;
  - e. foto copy sertifikat atau ijazah pelatihan manajemen air minum;
  - f. naskah proposal mengenai visi dan misi Perumda Air Minum Kota Kupang;
  - g. surat pernyataan kesanggupan mengundurkan diri dari jabatan pekerjaan sebelumnya apabila diterima sebagai direksi;
  - h. surat pernyataan bersedia bekerja penuh waktu di Perumda Air Minum Kota Kupang;
  - i. daftar riwayat hidup; dan
  - j. daftar riwayat pekerjaan.

## Paragraf 3

### Seleksi

## Pasal 13

- (1) Tim seleksi melakukan seleksi apabila calon yang mendaftar sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang.
- (2) Apabila sampai batas akhir pendaftaran calon yang mendaftar kurang dari 3 (tiga) orang maka dilakukan pengumuman ulang.
- (3) Apabila dalam pengumuman ulang sebagaimana dimaksud pada ayat (2) jumlah calon yang mendaftar kurang dari 3 (tiga) orang maka seleksi tetap dilakukan.

## Pasal 14

- (1) Tim seleksi melakukan seleksi calon direksi melalui tahapan :
  - a. Seleksi administrasi;
  - b. Uji kelayakan dan kepatutan;
  - c. Uji kesehatan dan bebas narkoba.

- (2) Hasil uji kelayakan dan kepatutan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b diurutkan berdasarkan peringkat.
- (3) Peserta yang dinyatakan lulus dalam seleksi uji kelayakan dan kepatutan adalah peserta yang memperoleh nilai tertinggi sampai dengan peringkat ketiga dalam seleksi.
- (4) Apabila calon sebagaimana dimaksud pada ayat (3) tidak mendapatkan rekomendasi dari hasil uji kesehatandan bebas narkoba maka kedudukannya digantikan dengan calon yang berada pada urutan di bawahnya secara berjenjang, dan telah memperoleh rekomendasi dan hasil uji kesehatandan bebas narkoba.
- (5) Hasil seleksi ditetapkan dalam berita acara yang ditanda tangani oleh tim seleksi.

#### Pasal 15

Tim seleksi menyampaikan hasil seleksi administrasi, uji kelayakan dan kepatutan dan uji kesehatan calon direksi kepada Dewan Pengawas.

#### Paragraf 4

#### Penetapan Direksi

#### Pasal 16

Dewan Pengawas berdasarkan hasil seleksi calon direksi mengusulkan calon Direksi kepada Walikota berdasarkan urutan peringkat penilaian hasil seleksi.

#### Pasal 17

Walikota menetapkan Direksi untuk masa jabatan 5 (lima) tahun.

#### Pasal 18

- (1) Bagi Direksi yang berasal dari Perumda Air Minum Kota Kupang pada saat diangkat menjadi Direksi, kepesertaan Asuransi Pensiunnya dilanjutkan dengan Perhitungan Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP) baru sebagai Direksi.
- (2) Apabila setelah habis masa jabatan sebagai Direksi, yang bersangkutan masih berusia dibawah 56 (lima puluh enam) tahun, dapat memilih:

- a. Berhenti sebagai karyawan dengan mendapatkan hak-haknya sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.
- b. Tetap menjadi karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang dengan status sebagai Tenaga Ahli Direksi sampai batas usia pensiun dengan mendapat penghasilan maksimal sebesar penghasilan tertinggi karyawan.

#### Paragraf 5

#### Penunjukan Pejabat Sementara

#### Pasal 19

- (1) Apabila sampai berakhirnya masa jabatan Direksi, pengangkatan Direksi baru masih dalam proses penyelesaian, Walikota dapat menunjuk/mengangkat Direksi yang lama atau seorang Pejabat Struktural sebagai Pejabat Sementara.
- (2) Pengangkatan Pejabat Sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan keputusan Walikota.
- (3) Pejabat Sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak dilakukan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan.
- (4) Pejabat Sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) memiliki tugas dan wewenang yang sama dengan Direksi, kecuali berkaitan dengan pengangkatan dan pemberhentian karyawan serta berkaitan dengan aset yakni tidak diperkenankan untuk menjual dan menggadaikan aset perusahaan.
- (5) Pejabat Sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menerima penghasilan sebesar 80% (delapan puluh per seratus) dari penghasilan Direktur Utama.

Paragraf 6  
Penghasilan Direksi  
Pasal 20

Penghasilan Direksi terdiri dari gaji dan tunjangan

Pasal 21

- (1) Gaji sebagaimana dimaksud pada Pasal 21 ditetapkan maksimal 2,5 (dua setengah) kali penerimaan gaji tertinggi karyawan di Perumda Air Minum Kota Kupang.
- (2) Tunjangan sebagaimana dimaksud pada pasal 21 terdiri dari :
  - a. Tunjangan Kesehatan;
  - b. Tunjangan Perumahan;
  - c. Tunjangan Kemahalan;
  - d. Tunjangan Sandang; dan
  - e. Tunjangan Lainnya.
- (3) Gaji dan tunjangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) akan dibayarkan setiap bulannya.
- (4) Jasa produksi diberikan setiap tahun.
- (5) Besarnya tunjangan dan jasa produksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dan ayat (4) disesuaikan dengan kemampuan Perumda Air Minum Kota Kupang.

Pasal 22

- (1) Direksi setiap akhir masa jabatan dapat diberikan uang jasa pengabdian yang besarnya ditetapkan oleh Walikota berdasarkan usulan Dewan Pengawas dan kemampuan Perumda Air Minum Kota Kupang.
- (2) Direksi yang diberhentikan dengan hormat sebelum masa jabatannya berakhir dapat diberikan uang jasa pengabdian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dengan syarat telah menjalankan tugasnya paling sedikit 1 (satu) tahun.
- (3) Besarnya uang jasa pengabdian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) didasarkan atas perhitungan lamanya bertugas dibagi masa jabatan dikali penghasilan bulan terakhir.
- (4) Pembayaran uang jasa pengabdian sebagaimana dimaksud pada ayat (3) akan dibayarkan paling lambat 1 (satu) bulan setelah berakhir masa jabatan berdasarkan Keputusan Walikota.

et

BAB III  
KEPENGURUSAN  
Bagian Kesatu  
Struktur Organisasi

Pasal 23

Perumda Air Minum Kota Kupang mempunyai Struktur Organisasi Kepengurusan sebagai berikut :

- a. Unsur Pimpinan;
- b. Unsur Pembantu Pimpinan.

Pasal 24

- (1) Unsur Pimpinan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23 huruf a adalah Direksi.
- (2) Direksi mempunyai tugas memimpin seluruh kegiatan pengelolaan Perumda Air Minum Kota Kupang sesuai dengan rencana bisnis menurut ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
- (3) Unsur Pembantu Pimpinan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23 huruf b, terdiri dari :
  - a. Kepala Bagian Administrasi dan Keuangan yang membawahi :
    1. Kepala Sub Bagian Umum dan Personalia.
    2. Kepala Sub Bagian Gudang dan Rumah Tangga.
    3. Kepala Sub Bagian Akuntansi.
    4. Kepala Sub Bagian Kas dan Penagihan.
  - b. Kepala Bagian Hubungan Langganan yang membawahi :
    1. Kepala Sub Bagian Pembacaan Meter dan Rekening.
    2. Kepala Sub Bagian Pengaduan Pelanggan.
    3. Kepala Sub Bagian Hubungan Masyarakat.
  - c. Kepala Bagian Teknik yang membawahi :
    1. Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pengawasan Teknik.
    2. Kepala Sub Bagian Produksi Transmisi.
    3. Kepala Sub Bagian Distribusi.
    4. Kepala Sub Bagian Perawatan Teknik.
  - d. Kepala Satuan Pengawasan Internal (SPI) membawahi :
    1. Pengawas Bidang Administrasi dan Umum.
    2. Pengawas Bidang Teknik.
- (4) Ketentuan mengenai tugas dan fungsi unsur Pembantu Pimpinan akan diatur lebih lanjut dengan keputusan Direksi.

21

BAB IV  
STATUS KARYAWAN DAN MUTASI  
Pasal 25

- (1) Status karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang terdiri dari :
  - a. Karyawan Honorer;
  - b. Calon Karyawan;
  - c. Karyawan;
  - d. Karyawan Organik.
- (2) Karyawan honorer adalah karyawan tidak tetap yang diangkat dengan Keputusan Direksi dan akan dievaluasi kembali dalam jangka waktu 1 (satu) tahun.
- (3) Calon karyawan adalah karyawan tidak tetap yang telah lulus seleksi penerimaan karyawan dan harus menjalani masa percobaan selama 3 (tiga) bulan sampai dengan 1 (satu) tahun. Selama masa percobaan calon karyawan akan dievaluasi kinerjanya dengan ketentuan yang berlaku.
- (4) Karyawan adalah karyawan tetap yang telah melalui masa percobaan sebagaimana tersebut pada ayat (3) pasal 25 dengan nilai baik. Personil yang berstatus sebagai karyawan masih memiliki hak yang terbatas yaitu belum diikutsertakan dalam Program Dana Pensiun Bersama serta belum ada penjenjangan berkala dan kepangkatan. Untuk peningkatan status akan dievaluasi kinerja serta etika personil secara periodik.
- (5) Karyawan Organik karyawan tetap yang berdasarkan evaluasi kinerja dan etika untuk setiap unsur penilaian minimal bernilai baik. Personil yang berstatus Karyawan Organik sudah berhak untuk diikutsertakan dalam Program Dana Pensiun Bersama, penjenjangan berkala dan kepangkatan serta memperoleh seluruh tunjangan yang ada.
- (6) Unsur-Unsur penilaian kinerja maupun etika akan diatur lebih lanjut dalam Keputusan Direksi.

Pasal 26

- (1) Direksi berwenang melakukan mutasi Karyawan dalam rangka pencapaian kepentingan organisasi.
- (2) Mutasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat berupa promosi, rotasi dan demosi.

BAB V  
PENGGAJIAN DAN TUNJANGAN  
Bagian Kesatu  
Penetapan dan Komponen Gaji  
Pasal 27

- (1) Penghasilan Karyawan meliputi gaji, tunjangan dan penghasilan lainnya yang sah sesuai dengan pangkat, jenis pekerjaan dan tanggung jawabnya.
- (2) Tunjangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi :
  - a. tunjangan pangan;
  - b. tunjangan kesehatan; dan
  - c. tunjangan lainnya.
- (3) Tunjangan pangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a diberikan kepada karyawan beserta keluarganya yang menjadi tanggungannya.
- (4) Tunjangan kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b meliputi perawatan rumah sakit, klinik dan lain-lain yang pelaksanaannya ditetapkan dengan Keputusan Direksi.
- (5) Penghasilan lainnya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disesuaikan dengan kemampuan keuangan Perumda Air Minum Kota Kupang.

Pasal 28

- (1) Penyusunan skala gaji karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang mangacu pada prinsip-prinsip skala gaji Pegawai Negeri Sipil yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan keuangan Perumda Air Minum Kota Kupang.
- (2) Ketentuan mengenai gaji karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

Pasal 29

- (1) Karyawan yang beristri/bersuami diberikan tunjangan istri/suami paling tinggi 10% (sepuluh per seratus) dari gaji pokok.
- (2) Tunjangan anak diberikan paling banyak untuk 2 (dua) orang anak dari setiap karyawan.
- (3) Karyawan yang mempunyai anak berumur kurang dari 21 (dua puluh satu) tahun, belum mempunyai penghasilan sendiri dan belum menikah

24

diberikan tunjangan anak sebesar 5% (lima per seratus) dari gaji pokok untuk setiap anak.

- (4) Tunjangan anak sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat diperpanjang sampai umur 25 (dua puluh lima) tahun, dalam hal anak masih sekolah/kuliah yang dibuktikan dengan surat keterangan dari sekolah/ perguruan tinggi.

#### Pasal 30

Dalam hal Perumda Air Minum Kota Kupang memperoleh keuntungan, karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang diberikan bagian jasa produksi sesuai kemampuan keuangan Perumda Air Minum Kota Kupang.

#### Bagian Kedua

#### Pajak Penghasilan

#### Pasal 31

Karyawan membayar pajak penghasilan atas beban perusahaan.

#### Bagian ketiga

#### Kenaikan Gaji Berkala

#### Pasal 32

- (1) Kenaikan gaji berkala diberikan 2 (dua) tahun sekali jika memenuhi syarat-syarat :
  - a. Menurut daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan bagi yang bersangkutan telah menunjukkan kemampuan kerja, kejujuran, prestasi dan kepemimpinan dengan baik.
  - b. Telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala.
- (2) Apabila yang bersangkutan belum memenuhi syarat tersebut pada ayat (1) huruf a, maka kenaikan gaji berkala itu ditunda paling lama untuk 1 (satu) tahun.
- (3) Apabila sampai dengan batas waktu penundaan tersebut yang bersangkutan belum juga memenuhi syarat-syarat maka kenaikan gaji berkala itu ditunda lagi paling lama untuk 1 (satu) tahun.

BAB VI  
KEPANGKATAN  
Bagian Kesatu  
Periode Kenaikan Pangkat

Pasal 33

Periode Kenaikan Pangkat Karyawan Perumda Air Minum Kota Kupang ditetapkan tanggal 1 Januari dan 1 Juli setiap tahun.

Bagian Kedua

Kepangkatan dan Golongan Karyawan

Pasal 34

(1) Kepangkatan dan Golongan karyawan diatur sebagai berikut :

- |                              |                       |
|------------------------------|-----------------------|
| a. Karyawan Dasar Muda Tk. I | : Golongan A Ruang 2. |
| b. Karyawan Dasar            | : Golongan A Ruang 3. |
| c. Karyawan Dasar Tk. I      | : Golongan A Ruang 4. |
| d. Pelaksana Muda            | : Golongan B Ruang 1. |
| e. Pelaksana Muda Tk.I       | : Golongan B Ruang 2. |
| f. Pelaksana                 | : Golongan B Ruang 3. |
| g. Pelaksana Tk.I            | : Golongan B Ruang 4. |
| h. Staf Muda                 | : Golongan C Ruang 1. |
| i. Staf Muda Tk. I           | : Golongan C Ruang 2. |
| j. Staf                      | : Golongan C Ruang 3. |
| k. Staf Tk. I                | : Golongan C Ruang 4. |
| l. Staf Madya                | : Golongan D Ruang 1. |
| m. Staf Madya Tk. I          | : Golongan D Ruang 2. |
| n. Staf Utama Madya          | : Golongan D Ruang 3. |
| o. Staf Utama                | : Golongan D Ruang 4. |

(2) Kepangkatan dan Penggolongan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) hanya diberlakukan untuk Karyawan organik.

Bagian Ketiga

Pangkat Pertama

Pasal 35

(1) Pangkat-pangkat yang dapat diberikan untuk pangkat pertama disesuaikan dengan formasi yang ada adalah :

- a. Karyawan Dasar Muda satu Golongan Ruang A/2, bagi yang memiliki Ijazah Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama atau yang sederajat.

ST

- b. Pelaksana Muda Golongan Ruang B/1, bagi yang memiliki Ijazah Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) dan Diploma I.
- c. Pelaksana Muda I Golongan Ruang B/2, bagi mereka yang memiliki Ijazah Diploma III (D3), Ijazah Akademi.
- d. Staf Muda Golongan Ruang C/1, bagi mereka yang memiliki Ijazah strata 1(S-1).
- e. Staf Muda I Golongan Ruang C/2, bagi mereka yang memiliki Ijazah strata 2 (S-2).

Bagian Keempat  
Kenaikan Pangkat  
Pasal 36

- (1) Kenaikan pangkat reguler adalah kenaikan pangkat bagi karyawan yang memenuhi syarat-syarat tertentu tanpa memperhatikan jabatan yang diembannya.
- (2) Kenaikan pangkat reguler dapat diberikan apabila karyawan yang bersangkutan :
  - a. Telah 4 (empat) tahun dalam pangkat yang dimilikinya dan setiap penilaian pelaksanaan pekerjaan sekurang-kurangnya bernilai baik.
  - b. Telah 5 (lima) tahun dalam pangkat yang dimilikinya dan setiap penilaian pelaksanaan pekerjaan sekurang-kurangnya bernilai cukup.

Pasal 37

Kenaikan Pangkat Pilihan adalah Kenaikan Pangkat yang diberikan kepada karyawan yang memegang jabatan struktural dan yang telah memenuhi syarat yang ditentukan.

Pasal 38

- (1) Karyawan yang memegang jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 37 tetapi pangkatnya masih dibawah pangkat terendah yang ditentukan untuk jabatan tersebut, dapat diberikan kenaikan pangkat pilihan setingkat lebih tinggi apabila :
  - a. Sekurang-kurangnya telah 2 (dua) tahun dalam pangkat yang dimilikinya dan sekurang-kurangnya telah 1 (satu) tahun memegang jabatan, dan yang bersangkutan dalam setiap unsur penilaian pelaksanaan pekerjaan bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.

- b. Sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun dalam pangkat yang dimilikinya, dan sekurang-kurangnya telah 1 (satu) tahun memegang jabatan dan yang bersangkutan dalam setiap unsur penilaian pelaksanaan pekerjaan rata-rata bernilai cukup dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- (2) Kenaikan pangkat sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) dapat dilakukan sebanyak-banyaknya 3 (tiga) kali selama menjadi Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum.

#### Pasal 39

- (1) Kenaikan Pangkat Istimewa diberikan kepada karyawan yang menunjukkan prestasi luar biasa.
- (2) Karyawan yang menunjukkan prestasi luar biasa, dapat diberikan kenaikan pangkat setingkat lebih tinggi apabila :
  - a. Menunjukkan prestasi kerja luar biasa secara terus menerus selama 2 (dua) tahun terakhir yang dinyatakan dengan Keputusan Direksi.
  - b. Sekurang-kurangnya telah 2 (dua) tahun dalam pangkat yang dimilikinya.
  - c. Setiap Unsur Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan amat baik selama 2 (dua) tahun terakhir.

#### Bagian Kelima

#### Pengangkatan Pejabat

#### Pasal 40

Pengangkatan karyawan dalam satu jabatan dilaksanakan dengan memperhatikan jenjang pangkat dan persyaratan lain yang ditetapkan untuk jabatan dimaksud.


BAB VII  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 41

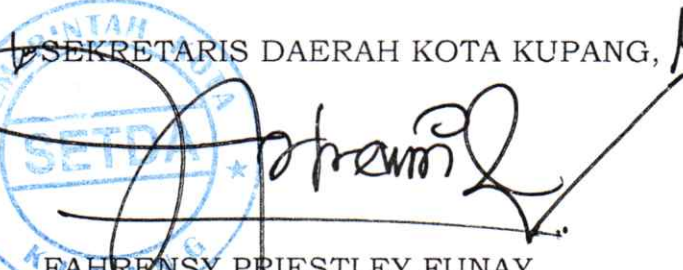
Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan menempatkannya dalam Berita Daerah Kota Kupang.

Ditetapkan di Kupang  
pada tanggal 6 Januari 2022

WALIKOTA KUPANG,  
  
JEFIRSTSON R. RIWU KORE

Diundangkan di Kupang  
pada tanggal 6 Januari 2022

SEKRETARIS DAERAH KOTA KUPANG,  
  
FAHRENSY PRIESTLEY FUNAY

BERITA DAERAH KOTA KUPANG TAHUN 2022 NOMOR 587